

Formazione Individuale Continua

Sia i singoli che le aziende possono richiedere a Regione Veneto il finanziamento, nella misura dell'80% nel caso di richiesta individuale e del 70% qualora la domanda fosse aziendale, di corsi di formazione per motivi di aggiornamento e riqualificazione. L'accesso al finanziamento pubblico è subordinato all'inserimento in posizione utile nella relativa graduatoria delle candidature regolarmente pervenute. I finanziamenti in forma di voucher sono destinati a lavoratori dipendenti, autonomi, titolari di contratti di collaborazione coordinata e continuativa e disoccupati, e permettono di frequentare attività di formazione selezionate attraverso un catalogo appositamente costituito. La scelta dei percorsi di aggiornamento professionale è collegata ad un sistema per l'autodiagnosi dei fabbisogni formativi, che suggerisce le aree di competenza su cui intervenire.

Fondo Sociale Europeo

Il Fondo Sociale Europeo è uno dei più importanti strumenti finanziari dell'Unione Europea, nato per favorire l'acquisizione di competenze e qualifiche immediatamente spendibili nel mercato del lavoro, rispondendo alle attuali richieste. I corsi finanziati sono finalizzati ad una formazione professionale ampia ed articolata che offre opportunità a diverse categorie d'utenza: post-scuola dell'obbligo, post-diploma e diploma universitario, post-laurea. Il Fondo Sociale Europeo promuove anche la "formazione continua": adeguamento dei lavoratori (in particolare quelli minacciati dalla disoccupazione, in cassa integrazione o in mobilità) alle trasformazioni industriali e all'evoluzione dei sistemi produttivi. A tal proposito vengono finanziate azioni di formazione e riqualificazione professionale, attività di orientamento e di consiglio, nonché lo sviluppo di sistemi di formazione innovativi e di riqualificazione dei formatori. Orion snc da anni progetta e realizza corsi di formazione professionale di diverso argomento e con durata variabile, rivolti ad un'ampia utenza, finanziati dal Fondo Sociale Europeo.

Fondi Paritetici interprofessionali

A partire dal 2003, con l'istituzione dei primi dieci Fondi Paritetici Interprofessionali, le imprese, in base alla legge 388 del 2000, possono destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS alla formazione dei propri dipendenti. □□ I Fondi fino a oggi costituiti e autorizzati sono:

Fondo Artigianato Formazione – Fondo per la formazione continua nelle imprese artigiane

Fon.Coop – Fondo per la formazione continua nelle imprese cooperative

Fondimpresa – Fondo per la formazione continua nelle grandi imprese

Fondo Dirigenti PMI – Fondo per la formazione professionale dei dirigenti delle piccole e medie imprese industriali

Fondo Formazione PMI – Fondo per la formazione continua per le piccole e medie imprese

FONDIR. – Fondo per la formazione continua dei dirigenti del terziario

FOR.TE. – Fondo per la formazione continua del terziario

Fondirigenti – Fondirigenti Giuseppe Taliercio (Fondazione per la formazione alla dirigenza nelle imprese industriali)

FON.TER. – Fondo per la formazione continua dei lavoratori dipendenti nelle imprese del settore terziario: comparti turismo e distribuzione servizi

Fondoprofessioni – Fondo per la formazione continua negli Studi Professionali

Fond.E.R. - Fondo per la formazione continua degli Enti Religiosi

Fon.Ar.Com. - Fondo per la formazione continua nei comparti del terziario, dell'artigianato e delle piccole e medie imprese.

For.Agri. - fondo per la formazione continua in agricoltura.

I Fondi Paritetici Interprofessionali finanziano piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, che le imprese in forma singola o associata decideranno di realizzare per i propri dipendenti.

Oltre a finanziare, in tutto o in parte, i piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, i Fondi Interprofessionali potranno finanziare anche piani formativi individuali, nonché ulteriori attività propedeutiche o comunque connesse alle iniziative formative, quali seminari, formazione on the job, interventi di coaching e molto altro ancora.